



PROGRAM MANAGERIAL

pentru perioada 2012-2016

de susținere a candidaturii la funcția de

DECAN

al Facultății de Automatică și Calculatoare

din Universitatea POLITEHNICA din București

Prof. dr. ing. Adina Magda Florea

București, aprilie 2012

Cuprins

1. Context	2
1.1 Personal academic	2
1.2 Studenți	2
1.3 Cercetare	3
1.4 Mediul extern și prestigiu	5
1.5 Provocări	5
2. Obiective strategice	6
3. Realizarea obiectivelor prin management performant	7
3.1 Procesul educațional	7
3.2 Activitatea de cercetare	8
3.3 Resurse umane	9
3.4 Relația cu studenții	10
3.5 Relația cu comunitatea absolvenților	10
3.6 Promovare și dialog cu societatea	11
3.7 Management financiar și administrativ	12
4. Profilul profesional al candidatului	13

1. Context

Cu o tradiție de peste 40 de ani, Facultatea de Automatică și Calculatoare pregătește ingineri specialiști în domeniile “Ingineria Sistemelor” și “Calculatoare și Tehnologia Informației”, pe baza unor programe de studii moderne, în care aspectele teoretice sunt îmbinate cu excelența practică.

Facultatea de Automatica și Calculatoare este una dintre cele mai prestigioase și de tradiție facultati de profil din țara. În perioada aprilie-iulie 2011 s-a realizat colectarea și raportarea datelor pentru clasificarea națională a universităților acreditate din România și pentru ierarhizarea domeniilor de studii. Clasificarea și ierarhizarea a fost realizată la nivel national de Asociația Universităților Europene. În urma procesului de raportare, UPB a fost clasificata ca Universitate de cercetare avansată și educație.

În urma ierarhizării naționale, Facultatea de Automatica și Calculatoare a fost poziționată pe primul loc în domeniul de studii “Știința Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informației”. Evaluarea în scopul ierarhizării programelor de studii s-a realizat pe baza următoarelor criterii: (a) predarea și învățarea; (b) cercetarea științifică; (c) relația universității cu mediul extern; (d) capacitatea instituțională. Rezultatele ierarhizării au dovedit poziția de leader a facultății în domeniu.

În cele ce urmează voi puncta câteva aspecte esențiale și performanțe realizate de colectivul facultății, cu accent pe ultimii 5 ani, fara a dori a realiza o imagine exhaustivă a tuturor activităților și realizărilor din facultate.

1.1 Personal academic

Facultatea de Automatica și Calculatoare este organizată în trei departamente: Automatica și Ingineria Sistemelor, Automatica și Informatica Industrială și Departamentul de Calculatoare. Primele două departamente oferă pregătire în domeniul de studiu “Ingineria Sistemelor”, pe când cel de al treilea în domeniul de studiu “Calculatoare și Tehnologia Informației”.

Departamentul de Calculatoare are un număr total de 137 de posturi din care 72 sunt ocupate, departamentul de Automatica și Informatica Industrială are un număr total de 73 posturi din care 45 posturi ocupate iar Departamentul de Automatica și Ingineria Sistemelor are un număr de 47 de posturi din care 31 ocupate, conform statelor de funcțiuni pentru anul academic 2011-2012.

Numărul studenților din ciclul de licență și masterat este, în total, de aproximativ 3400, ceea ce duce la un raport studenți/cadre didactice aproximativ egal cu 22. Pentru universitățile din România, o valoare a raportului de 24-25 este o valoare foarte ridicată iar o valoare de 17-20 este una acceptabilă. Reducerea acestui raport, semnificativ ridicat, prin creșterea gradului de ocupare a posturilor existente, indică și una dintre prioritățile care stau la baza planului managerial propus.

1.2 Studenți

Învățământul din facultate asigură pregătirea academică pentru studii universitare de licență, studii universitare de masterat și studii universitare de doctorat. Ciclul de licență cuprinde peste 2500 studenți, organizați în domeniile: “Ingineria Sistemelor” și “Calculatoare și Tehnologia Informației”. Primul domeniu are specializarea “Automatica și Informatica Aplicată”, iar cel de al doilea, specializările “Calculatoare” și, respectiv,

“Tehnologia Informatiei”. Domeniile și specializarile au fost acreditate de ARACIS în 2008 și 2010.

Numarul locurilor finantate de la bugetul de stat pentru admiterea în facultate în ciclul de licenta este, în medie, de 550 pe an la care se adauga un numar de aproximativ 100 locuri cu plata. În anul universitar 2011-2012 facultatea a primit un numar de 637 studenti-boboci, între care 550 admisi pe locuri fara taxa și 87 pe locuri cu taxa. În mod constant, admiterea se organizeaza pe baza unui examen cu doua probe scrise, candidatii admisi obtinand medii de admitere mari, de exemplu în 2011 ultima medie de admitere a fost 9.39 la Calculatoare și 8.38 la Ingineria Sistemelor pentru locurile fara taxa.

Ciclul de master, are în prezent un numar de peste 850 studenti care studiaza în 21 de programe, toate acreditate ARACIS, dintre care trei cu predare în limba engleza, trei programe cu diploma dubla în cooperare cu universitati din Franta și Olanda, și un program de masterat Earsmus Mundus. Numarul locurilor la studiile de masterat a crescut de la 166 în 2008 la o medie de 450 în ultimii trei ani. De exemplu, în anul 2011 au fost admisi 637 studenti la master, în urma unui examen cu o proba scrisa.

Programul doctoral este organizat tot pe doua domenii: Ingineria Sistemelor și respectiv Calculatoare și Tehnologia Informatiei. În ultimii 4 ani au fost admisi 156 de studenti doctoranzi în total. Este în curs de constituire Scoala Doctorala a facultatii de Automatica și Calculatoare cu un numar de 29 conducatori de doctorat, dintre care 12 cu varsta de pana în 65 de ani. Pentru studiile doctorale, locurile repartizate de conducerea universitatii, cu o medie de 40 de locuri pe an, sunt ocupate în urma unui examen de admitere organizat pe cele doua domenii.

1.3 Cercetare

Cercetarea în Facultatea de Automatica și Calculatoare se desfasoara în diverse centre și laboratoare de cercetare. Principalele centrele de cercetare existente în faculte sunt:

- Centrul National de Tehnologia Informatiei (CNTI)
- Centrul de Cercetare și Instruire în Robotica, Informatica Industrială și Ingineria Sistemelor (CIMR)
- Centrul de Control Inteligent și Bioinginerie
- Centrul de Automatica, Controlul Proceselor și Calculatoare (APCC)

Menținerea excelenței în cercetare este una din prioritățile facultății, cercetarea științifică fiind orientată pe proiecte și programe naționale, europene și internaționale. Abordând domenii strategice cum ar fi știința și ingineria calculatoarelor, automatică avansată, control inteligent, noi tehnologii ale informatiei, cercetarea științifică din facultate acoperă o gamă largă de tematici ce se regăsesc în rezultate semnificative la nivel teoretic și practic, în proiecte de cercetare câștigate în cadrul competițiilor naționale și internaționale, cărți științifice, manuale didactice și un număr semnificativ de lucrări științifice publicate în reviste de prestigiu sau lucrări ale unor conferințe semnificative în domeniu.

Excelența și performanțele în cercetarea A&C au fost dovedite printr-o producție semnificativă; astfel, în *ultimii 5 ani membrii facultatii* au realizat:

- un numar de 562 lucrari indexate ISI Web of Science din care 135 publicate în reviste indexate ISI
- un numar de 201 lucrari publicate în reviste indexate în baze de date internationale, altele decat ISI
- carti și capitole de carti: 45 în edituri internationale și 57 în edituri nationale
- peste 120 de granturi de cercetare castigate prin competitie la nivel national

- 24 de granturi R&D finantate de Comisia Europeana, dintre care 2 coordonate de A&C
- 14 granturi de cercetare internationale (non EU)
- Peste 70 de titluri de doctor acordate în domeniile Ingineria Sistemelor și Calculatoare și Tehnologia Informatiei

1.4 Mediul extern și prestigiu

Facultatea mentine legaturi cu mediul extern prin stabilirea de parteneriate cu companiile, de exemplu în cadrul realizarii de laboratoare în parteneriat cu companiile cum ar fi: Microsoft (Centru de inovare Microsoft), IBM (e-Business & e-Government), Oracle, CISCO, Rockwell Automation, Altran, HP, UTI, Freescale (Instrumente integrate de dezvoltare), etc.

Prin traditie, A&C organizeaza manifestari internationale de prestigiu; în ultimii 5 ani A&C a organizat peste 25 de evenimente științifice și scoli de vara cu participare internationala.

Tot în ultimii 5 ani, membrii facultatii de Automatica și Calculatoare au facut parte din peste 200 de comitete științifice ale conferintelor internationale, și un numar de peste 70 de cadre didactice și peste 300 de studenti ai facultatii au fost implicati în mobilitati Erasmus la universitati de prestigiu din Europa.

A&C are conventii de cooperare cu 37 de universitati din Europa, America și Asia, și desfasoara numeroase programe doctorale în co-tutela și programe de masterat cu dubla diploma cu universitati din Europa.

1.5 Provocări

În ciuda rezultatelor și performanțelor remarcabile realizate de A&C, în contextul globalizării și al creșterii competiției între universitati, atât pe plan national cat și international, suntem în fata unor provocari importante din punct de vedere al performanțelor academice și științifice, al managementului și organizarii procesului de invatamant, cercetare și legatura cu mediul exterior.

În plus, exista o serie de aspecte ale activitatii din facultate care se cer imbunatatite și/sau schimbate (desprinse din analiza SWOT a facultatii).

În continuare voi mentiona cateva dintre punctele slabe ce reprezinta provocari în dezvoltarea consistenta și armonioasa a A&C pentru urmatorii 4 ani și pentru perioada de până în 2020 (Orizon 2020):

- lipsa de personal la diferite niveluri: cadre didactice, personal auxiliar, coroborata cu criza de personal creata de contextul legislativ și normativ curent;
- resurse indacvate de promovare și stimulare a absolventilor de exceptie în scopul retinerii acestor absolventi în programele de masterat și doctorat și, selectiv, ca membri ai corpului profesoral din facultate;
- dificultati normative și lipsa unei perioade de tranzitie în realizarea criteriilor pentru promovarea personalului academic și a celor necesare abilitarii și obtinerii calitatii de conducator de doctorat;
- lipsa unei finantari adecvate a activitatii de cercetare și a stimulării rezultatelor de excelenta în cercetare;
- limitari în abilitatea de a realiza exploatarea adecvata a rezultatelor cercetării și legaturi stranse cu industria în vederea valorificarii acestor rezultate;
- spatii de invatamant și cercetare inadecvate nevoilor și dimensiunii curente ale A&C în termeni de studenti, cadre didactice și activitati asociate.

Planul de management propus în continuare conține obiective și acțiuni care se bazează pe trei piloni de boltă: primul este exploatarea resurselor, performanțelor și capacităților existente ale A&C (prezentate sintetic anterior), al doilea este continuarea tradiției de excelență în educație și cercetare a facultății, iar cel de al treilea este răspunderea la provocări și eliminarea sau diminuarea punctelor slabe și a amenințărilor.

2. Obiective strategice

Obiectivele strategice ale programului managerial decurg din misiunea Facultății de Automatică și Calculatoare, și anume:

Misiunea Facultății de Automatică și Calculatoare, aliniată misiunii Universității Politehnice din București, este realizarea combinației strategice între educație, cercetare și inovare, ca factori cheie în crearea unei societăți bazate pe cunoaștere și a unei economii bazate pe cunoaștere. Crearea de cunoaștere prin cercetare științifică, împărtășirea acestei cunoașteri prin educație și învățământ specializat, utilizarea celor mai noi metode și tehnologii educaționale, cât și folosirea inovării în formarea tinerilor specialiști sunt elemente care definesc profilul Facultății de Automatică și Calculatoare.

Obiectiv strategic general al programului managerial pentru perioada 2012-2016 este menținerea poziției de lider național a Facultății de Automatică și Calculatoare (A&C) în domeniul “Știința Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informației” și crearea în A&C a unui mediu de cercetare și învățământ recunoscut la nivel internațional prin excelență, calitate și atractivitate.

Obiectivele strategice specifice asumate prin prezentul program managerial sunt următoarele:

Învățământ

- Creșterea calității și eficienței procesului educațional, la nivelul tuturor celor trei cicluri de învățământ, respectiv licența, masterat, doctorat
- Creșterea vizibilității internaționale a A&C și sporirea atractivității ofertei educaționale, atât pe plan național cât și internațional
- Creșterea gradului de satisfacție a studenților în raport cu oferta educațională

Cercetare

- Dezvoltarea unui profil de cercetare al A&C structurat în jurul unor direcții prioritare care să reprezinte marca de excelență a facultății
- Consolidarea centrelor de cercetare existente în facultate și extinderea acestora cu noi laboratoare și grupuri de cercetare, inclusiv cu profil interdisciplinar
- Creșterea prestigiului școlii **doctoare** A&C și consolidarea noilor structuri organizatorice ale acesteia

Resurse umane

- Dezvoltarea resurselor umane pe plan individual și la nivel de colectivitate
- Afirmarea profesională individuală și recunoașterea pe plan național și internațional a capacităților științifice și profesionale ale membrilor A&C
- Atragerea, menținerea și motivarea unor studenți de elită, cu performanțe foarte bune și bune la învățatura

- Consolidarea prestigiului ofertei educationale de masterat și doctorat și stimularea absolvenților cu rezultate deosebite către continuarea studiilor în ciclul II și III
- Formarea și dezvoltarea competențelor studenților în domeniul științific de studiu, a competențelor transversale și a celor sociale și relationale
- Implicarea activă a studenților în toate activitățile A&C și în elaborarea strategiei de dezvoltare a facultății
- Menținerea legăturii permanente cu mediul industrial, la nivel educațional, de cercetare și de exploatare a rezultatelor cercetării
- Dezvoltarea componentei de inovare a A&C și a capacității cadrelor didactice și studenților de a-și valorifica optim producția intelectuală

Resurse materiale

- Atragerea de resurse financiare suficiente pentru realizarea unui mediu de lucru adecvat, a unui suport coerent al activităților și a posibilității de stimulare și recompensare a excelenței în cercetare și didactice.
- Diversificarea resurselor financiare atrase
- Extinderea spațiilor de învățământ și de cercetare ale A&C și depunerea tuturor eforturilor pentru demararea proiectului de investiții destinat construirii de noi spații
- Menținerea unui mediu de lucru și învățare civilizată, plăcut și curat

Obiectivele asumate sunt în concordanță cu Planul managerial al domnului Mihnea Costoiu, noul Rector al Universității Politehnice din București. Totodată, doresc să exprim acordul de susținere a Planului managerial propus de Rector pentru perioada 2012-2016 pe baza cărui domnul Rector al UPB a fost ales.

3. Realizarea obiectivelor prin management performant

3.1 Procesul educațional

Scop: Menținerea și dezvoltarea unei oferte curriculare la nivel de licență, master și doctorat competitive la nivel internațional și adaptată la economia globală.

Acțiuni asumate:

- Consolidarea legăturii între procesul de învățământ și cercetare, în special la nivelul ciclurilor de masterat și doctorat
- Analiza și modernizarea planurilor de învățământ prin conectarea la cerințele pieței muncii și pe baza celor mai noi tendințe ale domeniilor de studiu pe plan mondial
- Îmbunătățirea metodelor de predare și orientarea învățământului pe crearea de competențe
- Consolidarea programelor de masterat și evaluarea rezultatelor activităților de cercetare efectuate în cadrul acestor programe
- Creșterea implicării studenților în activitățile de cercetare în scopul formării acestora prin cercetare
- Susținerea performanțelor studentesti curriculare și extracurriculare, în special pregătirea echipelor studentesti pentru participarea la concursuri profesionale naționale și internaționale

- Sustinerea și dezvoltarea în continuare a activitatilor de practica studenteasca, atat la nivel de licenta cat și masterat; crearea unui sistem coerent, consolidat și eficient pentru efectuarea stagiilor de practica
- Dezvoltarea spiritului antreprenorial al studentilor prin participarea la cursuri specializate și la proiecte care stimuleaza abilitatile antreprenoriale
- Susținerea specializărilor cu predare în limba engleză și atragerea de studenți străini la aceste specializări
- Sustinerea programelor cu dubla diploma la nivel de masterat, doctorat dar și la nivel de licenta
- Stimularea mobilitatii europene a studentilor și consolidarea sistemului de credite transferabile
- Informarea eficienta și prin multiple canale a studentilor asupra tuturor oportunitatilor de formare profesionala, dezvoltare de competente, mobilitati internationale, orientare în cariera existente în facultate și în UPB
- Crearea unui sistem consistent și generalizat de evaluare a cadrelor didactice de catre studenti pentru obtinerea de feed-back relevant asupra calitatii și atractivitatii activitatilor didactice
- Organizarea eficienta a procesului de invatamant la nivel de sali, laboratoare, orare, programarea examenelor de an, diploma, licenta
- Crearea grupului de asigurare a calitatii A&C
- Crearea unor echipe, conduse de membrii grupului de asigurare a calitatii, care sa se ocupe de activitatile de acreditare, recurente, ale programelor de studii, la nivel de licenta, master și Scoala doctorala; crearea unui depozit de informatii și cunostinte comun utilizabil în acest scop.

3.2 Activitatea de cercetare

Scop: Pastrarea pozitiei actuale de leader a facultatii de Automatica și Calculatoare pe plan national și cresterea prestigiului facultatii pe plan international în vederea recunoasterii acesteia ca o unitate de cercetare de excelenta la nivel european.

Acțiuni asumate:

- Sprijinirea directiilor de cercetare de excelenta din facultate
- Orientarea activitatilor de cercetare spre domeniile prioritare la nivel national și european stabilite de programul Orizont 2020
- Dezvoltarea infrastructurii și a bazei materiale pentru dezvoltarea cercetării
- Cresterea standardelor științifice în Scoala doctorala și atragerea unor studenti doctoranzi de valoare, atat din tara cat și din strainatate
- Gasirea unor modalitati de finantare suplimentara a doctoarnzilor și post-doctoranzilor (dupa terminarea granturilor de tip POSDRU), de exemplu prin parteneriate cu firmele sau prin propuneri de proiecte
- Crearea unui Oficiu de sprijin în elaborarea și derularea proiectelor de cercetare și pentru relatia cu mediul economic
- Realizarea de proiecte de cercetare în parteneriat cu firmele
- Realizarea unui set de acțiuni pentru valorizarea rezultatelor cercetării și transfer tehnologic
- Incurajarea cercetării de calitate, cu un program bine stabilit, reguli de buna practica și premiere a rezultatelor științifice de calitate
- Asigurarea suportului financiar pentru deplasări la manifestări științifice și plata a taxelor de participare la conferinte de prestigiu

- Invitarea unor specialiști de renume din țara și străinătate pentru prelegeri științifice și extinderea colaborărilor științifice internaționale
- Stimularea organizării de manifestări științifice cu participare internațională
- Realizarea unui suport informatic eficient și flexibil pentru raportarea rezultatelor în cercetare
- Adaptarea criteriilor de performanță științifică la nivel individual în raport cu cele existente la nivel național și realizarea unor demersuri de re-evaluare a acestor criterii în funcție de domeniu
- Diseminarea rezultatelor cercetării către comunitatea internă (între departamente) și externă facultății

3.3 Resurse umane

Scop: Asigurarea calitatii corpului didactic, a condițiilor de realizare profesională și dezvoltare personală, cât și creșterea numărului de cadre didactice și personal auxiliar din facultate

Acțiuni asumate:

- Implementarea unei politici constante de recrutare a absolvenților cu rezultate profesionale deosebite și a celor care au urmat programe doctorale sau post-doctorale în străinătate
- Sprijinul cu prioritate a carierei cadrelor didactice tineri prin implicarea acestora în proiecte de cercetare, crearea sau modernizarea de cursuri, găsirea de stimulente financiare pentru acestia, promovarea calitatii și excelenței în formarea carierei
- Sprijin multiplu al cadrelor didactice pentru cunoașterea și realizarea indicatorilor necesari promovării pe diferite poziții didactice, obținerii abilitării și a calitatii de conducător de doctorat
- Demersuri pentru modificarea legislației secundare privind aprobarea criteriilor de promovare, în special prin particularizarea acestora în funcție de domenii
- Identificarea unor noi surse de venit, atât bugetare cât și nebugetare, și utilizarea acestora pentru recompensarea performanței în activitatea de cercetare, activitatea didactică și administrativă
- Asigurarea unui mediu de lucru adecvat personalului didactic, a spațiului, echipamentelor și infrastructurii necesare desfășurării optime a activităților didactice și de cercetare
- Sprijinirea colaborărilor personalului didactic și de cercetare cu mediul industrial și economic pentru realizarea unor parteneriate mutual benefice la nivel profesional și științific
- Recunoașterea contribuției cadrelor didactice pensionate la dezvoltarea facultății și menținerea colaborării cu acestea pentru activități de cercetare și didactice.
- Asigurarea acoperirii normelor vacante cu personal de calitate și bine pregătit și implicarea mai activă a doctoranzilor în acoperirea posturilor vacante.
- Promovarea cadrelor didactice pentru participarea activă în organisme ale Ministerului Cercetării, Tineretului și Sportului (ARACIS, CNCS, CNATDCU) și pentru implicarea în programe de cercetare europene, de exemplu pe post de evaluatori
- Sprijinirea mobilității cadrelor didactice în universități de prestigiu din străinătate
- Implicarea cadrelor didactice în luarea deciziilor și în activitățile curente.
- Angajarea de personal auxiliar, din fonduri bugetare și extrabugetare

3.4 Relația cu studenții

Scop: Dezvoltarea personala a studentilor, atragerea, mentinerea și motivarea unor studenti de elita, cu performante foarte bune și bune la invatatura. Reducerea numarului de restantieri și a celor care abandoneaza scoala (licenta, master, doctorat).

Acțiuni asumate:

- Realizarea formarii profesionale prin prisma dezvoltarii și asigurarii de competente, în concordanta cu cerintele de pe piata muncii
- Introducerea unor cursuri și seminarii pentru formarea competentelor transversale ale studentilor și dezvoltarea aptitudinilor lor antreprenoriale
- Dezvoltarea pe mai departe a spiritului de mandrie pentru apartenenta la o comunitate de elita
- Crearea unui pachet de acțiuni de sprijin a studentilor care participa la concursuri profesionale și care se califica în etape finale ale acestor concursuri, promovarea rezultatelor lor și recompensarea din partea facultatii a acestor rezultate
- Diversificarea ofertei de stagii practice și realizarea unui cadru unitar și integrat pentru realizarea acestor stagii
- Facilitarea intalnirilor periodice între studenti și reprezentati din industrie pentru identificarea de internship-uri, oportunitati de angajare după absolvire, oportunitati de burse private, etc.
- Organizarea de scoli de vara pe subiecte de studiu moderne, de ultima ora, sprijinirea participarii studentilor la scoli de vara organizate în strainatate și/sau în parteneriat cu companii de prestigiu (Google, etc.)
- Realizarea unui "Student Hall of Fame" a studentilor facultatii
- Implicarea studentilor în procesele decizionale ale facultatii atat prin reprezentatii studentilor în Consiliul Facultatii cat și prin discutii planificate sistematic cu studentii și reprezentantii organizatiilor studentesti
- Sprijinirea activitatilor extracurriculare prin colaborare cu organizatiile și asociatiile studentesti: LSAC – Liga Studentilor din Automatică și Calculatoare, BEST – Board of European Students în Technology, ROSEdu – Romanian Open Source Education
- Realizarea unor manifestari profesionale și de socializare organizate în comun de studenti și cadre didactice
- Implicarea pe bază de voluntariat a studentilor și asocițiilor studentești la promovarea ofertei educationale a facultatii
- Promovarea în rândul studentilor a principiilor de etica și deontologie profesionala și dezvoltarea spiritului civic, printr-un efort comun cadre didactice și studenți

3.5 Relația cu comunitatea absolvenților

Scop: Realizarea unei comunitati puternice a absolventilor Facultatii de Automatica și calculatoare care sa sprijine și sa promoveze în continuare facultatea la nivel national și international

Acțiuni asumate:

- Intarirea legaturilor cu toti absolventii facultatii
- Realizarea bazei de date complete a alumni A&C
- Crearea Asociatiei Alumni A&C care sa permita strangerea de fonduri și donatii catre facultate

- Strangerea legaturii cu toți **alumni** din diaspora
- Anuntarea, inregistrarea video și postarea intr-o sectiune speciala a site-ului facultatii a tuturor evenimentelor de intalnire aniversara a absolventilor facultatii
- Realizarea pe site-ul facultatii a unei sectiuni în care sa fie prezentate profilele **profesionale a unor absolventi A&C** care sunt personalitati remarcabile ale vietii **stiintifice** sau din mediul industrial-economic
- Sprijinirea unor personalitati științifice alumni A&C pentru a deveni doctori HC ai unor universitati partenere din tara sau din strainatate

3.6 Promovare și dialog cu societatea

Scop: Cresterea vizibilitatii internationale a A&C, a prestigiului stiintific al facultatii și sporirea atractivitatii ofertei educationale, atat pe plan national cat și international. Realizarea unui dialog constant cu societatea pentru a identifica necesitati, cerinte și aspiratii

Acțiuni asumate:

- Realizarea unui set de acțiuni integrate pentru realizarea colaborarii cu industria și mediul economic, colaborare care sa conduca la beneficii clare pentru A&C
- Mentinerea în permanenta a dialogului cu mediul economic în cadrul unor manifestari științifice, zile de prezentare a **oferelor** firmelor catre mediul academic, a cercetării **științifice** în firme, cu accent pe companii de prestigiu și inovatoare care au o componenta de cercetare în activitatea lor
- Continuarea participării cu succes la Ziua portilor deschise în UPB
- Continuarea promovării ofertei educationale a A&C în licee
- Gasirea unor acțiuni eficiente de promovare a ofertei educationale din cadrul invatamântului de masterat A&C, atat în Bucuresti, cat și în provincie sau pe plan **intetnational** (de exemplu utilizarea Master Studies Portal)
- Implementarea noii identitati vizuale a facultatii, deja proiectata, **a nului** site al facultatii (realizat deja în proportie de 50%)
- Actualizarea și multiplicarea brosurii facultatii cu oferta educationala
- Realizarea Brosurii cercetării A&C
- Realizarea flyer-ului facultatii și a insignei A&C conform **desgn-ului actualizat**
- Realizarea filmului de promovare a facultatii
- Participarea la evaluari internationale care sa certifice excelenta la nivel academic a A&C
- Sprijinirea dezvoltarii de programe în comun (licenta, masterat, doctorat) cu universitati de prestigiu din Europa și din lume
- Invitarea profesorilor din strainatate ca **membrii în jurii** de teze și participanti la comisii de dizertatie
- Cresterea numarului de publicatii cu co-autori din universitati de prestigiu din intreaga lume

3.7 Management financiar și administrativ

Scop: Realizarea unui plan detaliat de management, innoire și dezvoltare administrativă care să conducă la performanțe îmbunătățite. Realizarea unei transparente totale a procesului decizional și de management financiar din facultate.

Acțiuni asumate:

- Optimizarea utilizării spațiilor alocate facultății
- Obținerea de noi spații pentru activitățile didactice și de cercetare
- Întocmirea unui plan pe termen mediu și lung pentru lucrări de întreținere, reabilitare și modernizare
- Urmărirea calității și fiabilității lucrărilor de reabilitare și modernizare din facultate
- Analiza periodică a funcționalității infrastructurii IT și de comunicații din facultate, extinderea acestei structuri și elaborarea unor proceduri de menținere în parametri de performanță.
- Realizarea unor acțiuni de demararea a proiectului de investiții destinat construirii de noi spații pentru A&C
- Creșterea finanțării prin valorificarea rezultatelor cercetării
- Participarea la competiții care vizează dezvoltări structurale, formarea de resurse umane, creșterea competitivității
- Finalizarea investițiilor începute
- Reabilitarea și modernizarea spațiilor existente
- Realizarea sălii de Consiliu a facultății
- Realizarea unei Săli de prezentare/conferințe dotată ultra-modern
- Reconditionarea ED010
- Dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare din fonduri proprii ale universității și din proiecte de cercetare
- Realizarea informatizării complete a activității de secretariat
- Îmbunătățirea curățeniei în toate spațiile facultății
- Interzicerea cu desăvârșire a fumatului în spațiile comune ale facultății și amenajarea de locuri de fumat curate și civilizate în exteriorul facultății
- Îmbunătățirea serviciilor și calității hranei de la bufetul cantina al facultății și extinderea spațiului acestuia
- Îmbunătățirea măsurilor de securitate în facultate și a procedurilor de reacție în caz de avarie
- Analiza resurselor financiare ale facultății și a destinației acestor resurse în BCF; raportarea financiară la începutul fiecărui an financiar
- Atragerea de fonduri extrabugetare pentru dezvoltarea și întreținerea facultății

Structuri organizatorice propuse

Grupul de asigurare a calității A&C

Oficiul de sprijin al proiectelor de cercetare și relației cu mediul economic

Grupul de realizare a stagiilor de practică și a promovării ofertei facultății în licee

Grupul de asigurare a ambianței prietenoase

Grupul de menținere și dezvoltare a infrastructurii de comunicație

Grupul de informatizare a activitatilor facultatii
Administratorul facultatii
Responsabil patrimoniu și personal de intretinere

Prodecani

Prodecan responsabil de activitatea de cercetare, imagine și relatia cu mediul economic
Prodecan responsabil de invatamantul de licenta
Prodecan responsabil de invatamantul de masterat și relatii internationale
Prodecan responsabil de relatia cu studentii și managementul resurselor umane
Prodecan responsabil de aspectele administrative și de investitii

4. Profilul profesional al candidatului

<http://aimas.cs.pub.ro/people/adina.florea/>

Sunt cadru didactic la Facultatea de Automatica și Calculatoare, Departamentul de Calculatoare, din anul 1986, profesor universitar din anul 2000 și conducator de doctorat în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informatiei.

Sunt **creatorul și directorul laboratorului de cercetare Inteligenta Artificiala și Sisteme Multi-Agent** (Artificial Intelligence and Multi-Agent Systems, <http://aimas.cs.pub.ro/>) din Departamentul de Calculatoare și a suitei de cursuri dedicate inteligenței artificiale predate la directia Calculatoare a facultatii (Inteligenta Artificiala, Invatare Automata, Bazele logice ale Inteligenței Artificiale, Multi-Agent Systems, Knowledge Representation and Reasoning) și la FILS Filerele Engleza (Artificial Intelligence) și Franceza (Intelligence Artificielle).

Sunt autor a peste 100 de articole științifice publicate în reviste (20) și conferinte de prestigiu internationale și nationale.

Citari în Publish or Perish: 232, h-index = 8, g-index = 11

Am fost director de proiecte nationale și internaționale sau coordonator local pentru proiecte internationale R&D :

Director de grant

- 11 granturi internationale (FP6, FP7, COST, Minerva, Erasmus Mundus, etc.)
- 18 granturi nationale (PNII, Academia Romana, etc.)

Participant

- 14 nationale și internationale

Totalitate fonduri gestionate prin contracte R&D: peste 4 mil euro

Am fost **prodecan cu activitatea de cercetare**, Facultatea de Automatica și Calculatoare, Universitatea POLITEHNICA din București, în perioada 2008-2012, **membru al Consiliului Facultății de Automatică și Calculatoare** din 1999 (reales în 2012), **membru al Senatului** Universitatii POLITEHNICA din București din 2008 (reales în 2012).

Alte informatii

- **Senior Member of IEEE**
- **Chair of IEEE Romanian Section - Chapter of Computational Intelligence Society**
- **Membru fondator și președinte al Asociației Române pentru Inteligență Artificială**
- Membru al IEEE Computer Society, IEEE Intelligent Systems, ACM, AAAI (Association for the Advancement of Artificial Intelligence), SRAIT, Open Agent Based Modeling Consortium
- Membru în peste 70 de comitete științifice de program a unor conferințe internaționale
- Coordonator de teze în co-tutela: 1 teza prezentată, 4 teze în curs de elaborare
- Coordonator al proiectului FP7 ERRIC: Empowering Romanian Research on Intelligent Information Technologies (FP7-REGPOT-2010-1), 2010-2013, valoare 2,7 mil euro
- Director al programului de studii Master of Science în Artificial Intelligence (cu predare în limba engleză), Facultatea de Automatică și Calculatoare, UPB
- Membru în Management Committee al EU COST Action IC0801: Agreement Technologies, ESF
- Director pentru UPB al programului Erasmus Mundus Master of Science Programme “Data Mining & Knowledge Management”, 2010-2014. (University Lumière Lyon 2, France – CO, Technical University of Catalonia, Spain, University of Eastern Piedmont “Amedeo Avogadro”, Italy, University “Politehnica” of Bucharest, Romania, University Pierre et Marie Curie-Paris 6, France, Polytech'nantes, Polytechnic Graduate School of Nantes University, France)
- Membru comisie evaluare FP6, FP7, CHIST-ERA
- Membru comisie evaluare Idei, Parteneriate, Tinere echipe (CNCS)
- Membru comisie evaluare NSF COBASE (Collaboration în Basic Science and Engineering) (2002)
- Membru comisie evaluare EU INTAS programme (2000-2001, 2003)
- Membru comisie evaluare SEE-ERA NET (2007)
- Membru comisie evaluare CNCSIS (1998-2001, 2003-2009), CEEEX (2006), CNMP (2008-2009) - Romania
- Membru comisie evaluare RELANSIN (1999-2001) - Romania
- Membru comisie evaluare “Fonds francophones des inforoutes” (2000) – AUF

Ma  mutle informatii în CV.

Adina Magda Florea

Bucuresti, 19 aprilie 2012